

# ETICKÝ KODEX

# OBSAH

## VŠICHNI JSME ODHODLANÍ JEDNOTLIVCI

- 1.1 Lidská práva
- 1.2 Etické vedení
- 1.3 Rozmanitost, rovné příležitosti a rovné zastoupení
- 1.4 Ozvěte se
- 1.5 Zastoupení zaměstnanců

## JSME SPOLEHLIVÍ KOLEGOVÉ

- 2.1 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- 2.2 Nakládání s majetkem společnosti
- 2.3 Bezpečnost a ochrana informací, know-how a duševního vlastnictví

## JSME ODPOVĚDNÍ PARTNEŘI

- 3.1 Střety zájmů
- 3.2 Zdvořilostní dary a pozvání
- 3.3 Zákaz korupce
- 3.4 Zákaz insider tradingu
- 3.5 Zákaz praní peněz a financování terorismu
- 3.6 Spravedlivá a volná hospodářská soutěž
- 3.7 Obchodní partneři, nákup a prodej
- 3.8 Účetnictví a finanční výkaznictví
- 3.9 Kontrola vývozu

## JSME LOAJÁLNÍ ZAMĚSTNANCI

- 4.1 Komunikace a marketing
- 4.2 Politické lobbování
- 4.3 Jednání s úředními osobami
- 4.4 Dary a společenský sponzoring
- 4.5 Daně a cla
- 4.6 Ochrana údajů
- 4.7 Bezpečnost IT
- 4.8 Shodnost a bezpečnost služeb
- 4.9 Ochrana životního prostředí

## PODPORA

# ZÁSADY koncernu VW

I PŘIJÍMÁME ODPOVĚDNOST  
ZA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ  
A SPOLEČNOST.

II JSME UPŘÍMNÍ,  
A KDYŽ NĚCO NENÍ  
V POŘÁDKU, OZVEME SE.

III MÁME ODVAHU  
K NOVÝM VĚCEM.

IV DIVERZITA JE SOUČÁSTÍ  
NAŠEHO ŽIVOTA.

# ZÁSADY koncernu VW

V

JSME HRDÍ  
NA SVOU PRÁCI.

VI

MY,  
NE JÁ.

VII

DRŽÍME SLOVO.

# ÚVOD

ŠKO-ENERGO s.r.o. je stabilní společnost s rozmanitou škálou činností. Stávající strategické aktivity i další vývoj naší společnosti musí jít ruku v ruce s dodržováním práv. Čestné jednání a transparentnost podpoří důvěru v naši společnost, naše služby a inovace. Proto musí být rozhodnutí, která přijímáme ve všech oblastech práce a ve všech funkcích, v souladu s našimi firemními hodnotami a v souladu s platnými vnitrostátními a mezinárodními zákony, předpisy a interními dobrovolnými závazky.

Naším hlavním úkolem je zajišťovat veškeré energie pro Škoda Auto a teplo pro město Mladá Boleslav. V souladu s naší firemní strategií vyrábíme a distribuujeme ekologicky čisté energie s využíváním bezuhlíkatých technologií. Poskytujeme komplexní služby průmyslové energetiky a snižujeme energetickou náročnost v oblasti spotřeby. Jsme dobrým občanem v regionech, kde působíme. Zaměstnáváme nejlepší profesionály v oboru a společně zajišťujeme smart řešení pro průmysl a region. Zajišťujeme a provozujeme infrastrukturu a související služby pro e-Mobilitu a podílíme se na regulaci přenosové soustavy. Naším klíčovým strategickým cílem pro tuto dekádu je CO2 neutrální výroba energií ve všech třech závodech Škoda Auto v České republice.

Společnost ŠKO-ENERGO se hlásí k zásadám chování uvedeným v novém Etickém kodexu. Jejich přijetí je dalším krokem k uplatnění naší odpovědnosti. Zásady chování jsou platné pro všechny zaměstnance společnosti ŠKO-ENERGO a členy orgánů společnosti. Za jejich dodržování je odpovědný každý jednotlivec.

Nové zásady chování (Etický kodex) nastavují klíčové principy, které tvoří základy naší firemní kultury a jsou nedílnou součástí naší každodenní práce. Pověst společnosti je do velké míry ovlivněna způsobem jednání, činy a chováním každého zaměstnance. Nevhodné chování jediného zaměstnance může poškodit celou společnost v podobě ztráty její dobré pověsti a vzniku právních či peněžních rizik.

Společně neseme odpovědnost za naši spolupráci, naše pracoviště, životní prostředí, udržitelnost a společnost. Měli bychom k sobě navzájem i ke všem ostatním přistupovat s respektem a korektně, jako rovný k rovnému. Zaujímat stanoviska a stát si za svými hodnotami a zásadami bez ohledu na časový, ekonomický nebo společenský tlak.

Etický kodex je závazný soubor pravidel a návod, který shrnuje podstatné základní principy chování a hodnoty a podporuje zaměstnance při zvládnání právních a etických výzev v každodenní práci. Jako společnost ŠKO-ENERGO se ztotožňujeme s férovým a čestným jednáním v souladu s těmito pravidly a zavazujeme se k dodržování obsahu dále uvedených zásad chování. Porušování Etického kodexu netolerujeme. Každý, kdo poruší naše pravidla, musí počítat s odpovídajícími důsledky, abychom tak chránili naši společnost, její hodnoty a pověst. Žádáme proto každého zaměstnance společnosti ŠKO-ENERGO bez ohledu na pracovní pozici či zařazení, aby se podrobně seznámil s novými zásadami chování, při své práci je dodržoval a řídil se jimi při každodenním rozhodování v zájmu naší společnosti, zájmu ochrany lidí i životního prostředí.

## VŠICHNI JSME ODHODLANÍ JEDNOTLIVCI

- 1.1 Lidská práva
- 1.2 Etické vedení
- 1.3 Rozmanitost, rovné příležitosti  
a rovné zastoupení
- 1.4 Ozvěte se
- 1.5 Zastoupení zaměstnanců



## PŘIJÍMÁME ODPOVĚDNOST ZA LIDSKÁ PRÁVA

### Naše zásada

Dodržování lidských práv má nedozírný význam. Jsme přesvědčeni, že udržitelná hospodářská činnost je možná jen za předpokladu etického a čestného jednání. V rámci našich podnikatelských aktivit se plně hlásíme ke svému závazku v oblasti lidských práv.

Potvrzujeme svůj závazek dodržovat hlavní mezinárodní dohody a deklarace, zejména Mezinárodní listinu lidských práv a základní pracovní normy Mezinárodní organizace práce (ILO). Naše podnikatelské aktivity se řídí Obecnými zásadami OSN pro podnikání a lidská práva (UN Global Compact), které představují nejdůležitější základní kameny našeho jednání.

### Můj příspěvek

Jako zaměstnanec mohu přispět k dodržování lidských práv. Považuji lidská práva za základní vodítko a jsem ostražitý, pokud jde o porušování lidských práv, ke kterému dochází v mém okolí nebo o kterém se dozvím.

Pokud spatřuji problémy v oblasti porušování lidských práv ve svém profesním okolí, okamžitě jim zabráním nebo dané jednání zastavím. V případě potřeby informuji svého nadřízeného nebo se spojím s některým z kontaktních osob uvedených v kapitole „Podpora“.

### Příklad

Někdo vám napsal, že jeden z našich dodavatelů nevyplácí svým zaměstnancům řádnou mzdu a porušuje pracovní právo tím, že toleruje 80hodinový pracovní týden. Kromě toho je mzda některých zaměstnanců tohoto dodavatele nižší než minimální mzda.

Informujte svého nadřízeného a také se můžete obrátit na oznamovací linku společnosti prostřednictvím kontaktních údajů ohledně svých obav z porušování lidských práv. Naše společnost obvinění blíže prověří a přijme nezbytná opatření. To může zahrnovat ukončení obchodních vztahů s daným dodavatelem.



## PROCES VEDENÍ VYCHÁZÍ Z NAŠICH HODNOT

### Naše zásada

Vyznáváme firemní hodnoty, zásady a pravidla, přebíráme odpovědnost za osobní i firemní růst a jdeme příkladem. Plníme své povinnosti a spravujeme své pravomoci a role vhodným, korektním a odpovědným způsobem. To platí i pro osobní vztahy na pracovišti, zejména v případech, kdy lze využít stávající zaměstnanecké nebo hierarchické závislosti. Naše rozhodnutí jsou vždy transparentní, vyplývají z nich uplatnění správného úsudku, jsou vedena integritou a přijímána v nejlepším zájmu společnosti a jejich zaměstnanců, obchodních partnerů a společníků. Svým vedením založeným na hodnotách posilujeme důvěru a napomáháme změnám ve společnosti.

### Můj příspěvek

Jsem si vědom toho, že ve své funkci musím jít příkladem jak v rámci společnosti, tak v širším kontextu. Mé chování a jednání jsou vždy vedeny integritou a smyslem pro odpovědnost a vychází z tohoto Etického kodexu, našich firemních hodnot, zásad a pravidel. Jsem zastáncem vzájemné komunikace v duchu důvěry, čestnosti a spravedlnosti a jsem otevřený různým názorům.

### Příklad

Váš tým uvažuje o tom, že přeskočí jeden krok v procesu, aby se podařilo dokončit projekt podle plánu. Tvrdí, že tento krok není nutný. Poukážete na to, že platná pravidla je třeba dodržovat bez ohledu na případný tlak. Společně hledáte řešení, které je v souladu s požadavky a našimi hodnotami. Zavážete se, že ve spolupráci se všemi zúčastněnými proces zrevidujete a pokud možno zeštíhlíte. K tomu se zavazujete jako manažer a člen týmu.

## ŽIJEME ROZMANITOSTÍ

### Naše zásada

Rozmanitost, rovné příležitosti a rovné zastoupení jsou důležitými zásadami spravedlivého, nediskriminačního a ohleduplného soužití. Věříme ve spolupráci v duchu partnerství, tolerance a vzájemného respektu. Podporujeme různorodost v řadách zaměstnanců a inkluzivní pracovní prostředí.

Nabízíme rovné příležitosti pro všechny a odmítáme všechny formy diskriminace. To se týká zejména nerovného zacházení z důvodu etnického nebo sociálního původu, barvy pleti, biologického pohlaví, národnosti, jazyka, náboženství, ideologie, věku, tělesného nebo duševního postižení, pohlavní identity, sexuální orientace, politických názorů nebo jiných zákonem chráněných znaků. Žijeme rozmanitostí, aktivně podporujeme inkluzi a vytváříme prostředí, které nejen podporuje zapojení všech zaměstnanců, ale také dává průchod individualitě každého zaměstnance v zájmu společnosti.

Naši zaměstnanci jsou vybíráni, přijímáni a rozvíjeni na základě své kvalifikace a svých schopností.

### Můj příspěvek

Dodržuji zásady rozmanitosti, rovných příležitostí a rovné účasti a vybízím lidi ve svém okolí, aby činili totéž.

Pokud jsem svědkem jakéhokoli porušení zásad rovných příležitostí a rovné účasti, jako je nerovné zacházení, obtěžování a šikana, upozorním dotyčné osoby na jejich pochybení. Pokud nemám možnost události přímo ovlivnit, neprodleně o incidentu informuji personální oddělení nebo se spojím s kontakty uvedenými v kapitole „Podpora“.

## Příklad

Kolega, kterého znáte osobně, vám řekne, že uchazečka o práci byla pravděpodobně odmítnuta z důvodu pohlaví, ačkoli byla nej kvalifikovanější kandidátkou na danou pozici.

Dopomozte k objasnění situace a neprodleně informujte svého nadřízeného nebo příslušné personální oddělení, případně toto jednání nahlaste prostřednictvím oznamovací linky společnosti, aby mohly být podniknuty příslušné kroky.

## KDYŽ SE DĚJE NĚCO NESPRÁVNÉHO, OZVEME SE

### Naše zásada

Chceme se učit z chyb a neustále se zlepšovat. Proto se vždy ozveme, děje-li se nějaké provinění proti pravidlům nebo pokud se nám něco nezdá, i když se cítíme trapně a nepříjemně. Za tímto účelem podporujeme kulturu integrity a aktivně se snažíme o dialog v rámci našeho týmu a s našimi nadřízenými. Pokud máme otázky nebo nám je něco nejasné, vyhledáme radu a podporu. Chráníme každého, kdo k této kultuře přispívá.

Dodržování externích i interních pravidel je pro nás za všech okolností samozřejmostí. Porušování pravidel netolerujeme. Věříme, že lhostejnost nikam nevede. Proto na pochybení a porušení našich pravidel reagujeme okamžitě a odpovídajícím způsobem.

Vedoucí pracovníci jdou vždy příkladem svým jednáním, které je v souladu s našimi pravidly a předpisy. Tuto důležitou funkci plní tím, že podporují zaměstnance v dodržování pravidel, podporují kulturu poučení se z chyb a sledují případy jejich porušení.

### Můj příspěvek

První osoba, na kterou se obracím v případě dotazů, obav nebo důvodného podezření na porušení interních nebo externích předpisů, je můj nadřízený, případně mohu požádat o radu příslušné odborníky v dané oblasti. Podporu mi může poskytnout také oddělení HR, které je za oblast Compliance zodpovědné. Kromě toho bych měl nahlásit jakékoli důvodné podezření na závažné porušení předpisů prostřednictvím oznamovací linky společnosti. Jako manažer jsem povinen hlásit jakékoli takové podezření.

### Příklad

Váš nadřízený vás požádá, abyste pro něj ve svém volném čase vykonali drobnou službu, například někam odvezli jeho příbuzné. Souhlasíte, protože se obáváte negativních dopadů, které by následovaly, pokud byste odmítli.

Pokud si všimnete možného pochybení, okamžitě se ozvěte a informujte personální oddělení nebo učiňte oznámení prostřednictvím oznamovací linky společnosti.

## SPOLUPRACUJEME V RÁMCI ÚZKÉHO PARTNERSTVÍ - KONSTRUKTIVNÍHO, KOOPERATIVNÍHO A KOREKTNÍHO

### Naše zásada

Uznáváme základní právo všech zaměstnanců na zakládání odborových organizací a zastoupení zaměstnanců.

Klademe důraz na spolupráci se zástupci zaměstnanců na základě upřímnosti a důvěry, konstruktivní a kooperativní dialog a snahu o dosažení spravedlivé rovnováhy zájmů. Profesionální jednání se zástupci zaměstnanců je součástí naší firemní kultury.

Zajištění budoucnosti společnosti a jejich zaměstnanců probíhá v duchu kooperativního řešení konfliktů a sociální angažovanosti na základě snahy a s cílem zajistit ekonomickou a technologickou konkurenceschopnost. Ekonomická efektivita a ochrana pracovních míst jsou rovnocenné a společné cíle.

## JSME SPOLEHLIVÍ KOLEGOVÉ

- 2.1 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- 2.2 Nakládání s majetkem společnosti
- 2.3 Bezpečnost a ochrana informací,  
know-how a duševního vlastnictví



## RESPEKTUJEME A PROSAZUJEME BEZPEČNOST A OCHRANU ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

### Naše zásada

Odpovědnost za bezpečnost a zdraví našich zaměstnanců bereme velmi vážně. Prosazujeme bezpečnost a ochranu zdraví při práci v souladu s ustanoveními vnitrostátních zákonů a předpisů a s politikou společnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci pro všechny zaměstnance je základem pro zajištění udržitelné budoucnosti naší společnosti a pro její postavení jako atraktivního zaměstnavatele. Všem pracovním úrazům a nemocem z povolání lze obecně předejít. Proto je naším cílem zajistit ochranu a podporu fyzického a duševního zdraví. To vyžaduje spolupráci a účast všech.

### Můj příspěvek

Dodržuji předpisy a pokyny týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Neohrožuji zdraví a bezpečnost svou, svého týmu ani třetích osob. Podpořím je, neodvrátím zrak a přijmu pomoc.

V rámci své působnosti přijímám veškerá vhodná a zákonem stanovená opatření k zajištění bezpečného pracovního prostředí. Upozorňuji na nebezpečné činnosti nebo podmínky. Aktivně přispívám k udržení a podpoře svého zdraví tím, že se dobrovolně účastním preventivních zdravotnických aktivit a aktivit na podporu zdraví. Dodržuji pokyny, účastním se školení a přizpůsobuji jim své každodenní jednání.

### Příklad

Dojdete k závěru, že nějaké zařízení na vašem oddělení má elektrickou závadu.

Zařízení nezapínejte a informujte odpovědného nadřízeného, který bude koordinovat další opatření. Není dovoleno opravovat elektrické zařízení svépomocí, protože by to mohlo být nebezpečné.

## CHRÁNÍME NÁŠ MAJETEK - VIDITELNÝ I NEVIDITELNÝ

### Naše zásada

Dbáme na hmotný a nehmotný majetek společnosti a nepoužíváme jej k nepodnikatelským účelům, ale výhradně k dosahování obchodních cílů společnosti. Výjimky jsou možné, pokud interní zásady a pokyny umožňují soukromé použití.

### Můj příspěvek

Dodržuji pravidla společnosti a chovám se obezřetně při nakládání s majetkem společnosti.

### Příklad

Stěhujete se do nového bydlení a potřebujete nějaké nářadí k montáži nábytku. Člen vašeho týmu, který pracuje na stejném pracovišti, vám navrhne, abyste si o víkendu vzali domů nějaké pracovní nářadí.

Vy tento návrh odmítnete a upozorníte, že nářadí lze používat pouze pro firemní účely.



## CHRÁNÍME INFORMACE A DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ

### Naše zásada

Jsme si vědomi hodnoty firemního know-how a věnujeme velkou péči jeho ochraně. Respektujeme duševní vlastnictví konkurence, obchodních partnerů a dalších třetích stran.

### Můj příspěvek

Se všemi informacemi společnosti nakládám opatrně a nezpřístupňuji je neoprávněným osobám. Zvláštní péči věnuji informacím týkajícím se technického know-how, patentů a obchodních a podnikatelských tajemství.

### Příklad

Chystá se uvedení vašeho inovativního technického řešení do fáze realizace. Přemýšlíte o tom, že o tom řeknete kamarádům z bývalé školy, se kterými máte tento víkend sraz.

Uvědomte si, že nápady a patenty jsou také duševním vlastnictvím patřícím společnosti, a nemluvte o nich na veřejnosti. Není-li vám něco z toho jasné, obraťte se na svého nadřízeného nebo na příslušné oddělení.

## JSME ODPOVĚDNÍ PARTNEŘI

- 3.1 Střety zájmů
- 3.2 Zdvořilostní dary a pozvání
- 3.3 Zákaz korupce
- 3.4 Zákaz insider tradingu
- 3.5 Zákaz praní peněz a financování terorismu
- 3.6 Spravedlivá a volná hospodářská soutěž
- 3.7 Obchodní partneři, nákup a prodej
- 3.8 Účetnictví a finanční výkaznictví
- 3.9 Kontrola vývozu



## PŘIJÍMÁME ROZHODNUTÍ NA ZÁKLADĚ FAKTŮ, ČÍMŽ SE VYHÝBÁME STŘETU ZÁJMŮ

### Naše zásada

Jednáme bezúhonně. Proto je pro nás obzvláště důležité, abychom při plnění svých pracovních povinností zamezili vzniku potenciálních střetů zájmů a abychom rozpoznali a zveřejnili možné střety, kterým čelíme nebo které pozorujeme. Potenciální střet zájmů existuje již tehdy, pokud soukromé nebo osobní finanční zájmy zaměstnanců ovlivňují nebo by mohly ovlivnit jejich pracovní rozhodnutí. To platí i pro osobní vztahy na pracovišti, zejména s ohledem na existující pracovní vztahy nebo hierarchickou závislost.

Střet zájmů může vzniknout jak ze strany samotných zaměstnanců, tak prostřednictvím osob s nimi spřízněných, zejména v důsledku zainteresovanosti v jiných společnostech, prostřednictvím jiné výdělečné činnosti, v souvislosti s členstvím v organizacích nebo s ohledem na osobní finanční situaci zaměstnanců. V této souvislosti mohou být relevantní i obchodní vztahy se třetími stranami, jako jsou jiné společnosti společníků, které spadají do vlastnických struktur nebo dodavatelé.

### Můj příspěvek

Pokud zjistím, že čelím, nebo mám podezření, že mohu čelit, potenciálnímu střetu zájmů, neprodleně informuji svého nadřízeného a oddělení HR, které je za oblast Compliance zodpovědné a sdělím jim tuto skutečnost. Pokud střet zájmů existuje, společně hledáme řešení, které ochrání zájmy společnosti.

### Příklad

Váš nadřízený vás požádá, abyste prověřili nabídky několika poradenských firem v oblasti IT. Zjistíte, že jedna z nejvýhodnějších nabídek přišla od společnosti, kterou vlastní váš dobrý přítel.

Informujte o této situaci svého nadřízeného, zdokumentujte možný střet zájmů a vylučte se z rozhodovacího procesu, abyste předešli jakémukoli zdání střetu zájmů.

## PEČLIVĚ POSUZUJEME VŠECHNY PŘIJÍMANÉ ZDVOŘILOSTNÍ DARY A POZVÁNÍ

### Naše zásada

Pozornosti ve formě zdvořilostních darů a pozvání jsou povoleny pouze tehdy, jsou-li vhodné.

Naše interní zásady nakládání se zdvořilostními dary, pozváními a pohoštěním stanoví, jaké pozornosti jsou vhodné a jaké kroky je třeba podniknout při jejich přijímání a/nebo poskytování.

### Můj příspěvek

Seznámím se se zásadami nakládání se zdvořilostními dary, pozváními a pohoštěním a důsledně je dodržuji.

Ověřuji si, zda je mé chování vhodné a zda může ovlivnit má pracovní rozhodnutí.

### Příklad

Zaměstnanec poskytovatele služeb vám předá zdvořilostní dar.

Na základě příslušných zásad pro přijímání pozorností posuďte, zda je zdvořilostní dar vhodný. V případě pochybností se obraťte na svého nadřízeného. V souvislosti s přijetím zdvořilostního daru existuje povinnost informovat svého nadřízeného, pokud hodnota daru přesahuje orientační hodnotu nebo pokud může být dar nevhodný z jiného důvodu.

## NEUPLÁCÍME OSTATNÍ A SAMI ÚPLATKY NEPŘIJÍMÁME

### Naše zásada

Korupce je zakázána na celém světě.

Korupcí se rozumí situace, kdy někdo zneužije svého profesního postavení k získání výhody pro sebe nebo pro třetí osobu a tím znevýhodní ostatní.

Pozornosti, jako jsou pozvání a zdvořilostní dary, zejména při jednání s úředními osobami, mohou být důkazem korupce. Pozornosti by proto měly být v obchodních transakcích výjimkou. Lze je poskytovat nebo přijímat pouze v mezích interních směrnic a platných zákonů.

### Můj příspěvek

Neuplácím druhé a sám úplatky nepřijímám a vyhýbám se i jen zdání nepatřičného ovlivňování. Než poskytnu nebo přijmu zdvořilostní dar nebo pozvání, vyhledám si příslušné informace v interních pravidlech.

Pokud zpozoruji jakýkoli náznak korupčního jednání, neprodleně informuji některou z kontaktních osob uvedených v kapitole „Podpora“.

### Příklad

Během služební cesty se setkáte s obchodním partnerem. Na konci schůzky vám předá dárkovou tašku. Jak zareagujete?

Dárkovou tašku otevřete a zkontrolujete její obsah. Posoudíte, zda je zdvořilostní dar vhodný. Pokud je podle vašeho názoru zdvořilostní dar nevhodný, tj, pokud je v rozporu s našimi zásadami pro přijímání pozorností, zdvořilostní dar odmítnete - zdvořile, ale důrazně. Pokud je zdvořilostní dar nevhodný nebo pokud se obáváte, že by odmítnutí zdvořilostního daru z vaší strany mohlo být vnímáno jako velmi neslušné a mohlo by poškodit obchodní vztah, neprodleně kontaktujte HR oddělení, které je za oblast Compliance zodpovědné a společně rozhodněte, co je třeba udělat.

## NESDÍLÍME VNITŘNÍ INFORMACE

### Naše zásada

S informacemi týkajícími se výkonu společnosti nakládáme v souladu s požadavky kapitálového trhu a netolerujeme žádnou formu insider tradingu. Vnitřní informace jsou informace přesné povahy, které nebyly zveřejněny a které by v případě zveřejnění mohly mít významný vliv na cenu příslušného finančního nástroje, např. podílů. Znalosti týkající se projektů a procesů relevantních pro zasvěcené osoby smíme využívat pouze interně v souladu s platnými interními zásadami a nesmíme je sdělovat žádným externím osobám, včetně rodinných příslušníků, např. manželům.

### Můj příspěvek

Vyhýbám se insider tradingu a neposkytuji žádná taková doporučení žádné třetí straně, ani žádnou třetí stranu nenabádám k tomuto obchodování. Dále neprozrazuji důvěrné informace, pokud to není nutné v průběhu mé běžné práce, a dodržuji příslušné interní směrnice. Zavazuji se, že se seznámím s příslušnými interními předpisy.

Pokud mám přístup k vnitřním informacím, nenakupuji ani neprodávám žádné finanční nástroje na základě těchto informací. Platí to pro obchodování s finančními nástroji obecně, tj. i s nástroji dodavatelů.

### Příklad

Řadový zaměstnanec v kuchyňce zaslechne, jak spolu dva top manažeři živě diskutují o chystaném strategickém projektu. Vyslechne i to, co zatím kromě top managementu zúčastněných firem nikdo neví – totiž jak bude celý projekt strukturován. Dá si dvě a dvě dohromady – obzvláště když na stole posléze najde papír s poznámkami, který tam jeden z manažerů zapomněl. Na setkání s přáteli a některými rodinnými příslušníky, kteří pracují v konkurenčních společnostech, tuto informaci všem sdělí.

Nesdílejte nikomu vnitřní informace společnosti. Vzhledem k tomu, že informace, o kterých víte, nejsou veřejné, nýbrž se jedná o interní informace, nesmíte je za žádných okolností sdělovat ostatním. Přímé nebo nepřímé předání těchto informací by vás vystavilo riziku trestnímu stíhání.

## DBÁME NA UPLATŇOVÁNÍ TRANSPARENTNÍCH OBCHODNÍCH PRAKTIK

### Naše zásada

K praní špinavých peněz dochází tehdy, když jsou finanční prostředky nebo jiná aktiva pocházející přímo nebo nepřímo z trestné činnosti uváděny do oběhu v legální ekonomice, takže se jejich zdroj jeví jako legální. K financování terorismu dochází tehdy, když jsou peníze nebo jiné prostředky poskytnuty k páčání teroristických trestných činů nebo k podpoře teroristických organizací. Ke vzniku odpovědnosti není nutné, aby si zúčastněná osoba byla vědoma, že prostřednictvím příslušné transakce dochází k praní peněz. I neúmyslné zapojení do praní peněz může být pro zúčastněné strany trestným činem.

Pečlivě prověřujeme totožnost zákazníků, obchodních partnerů a dalších třetích stran, se kterými chceme obchodovat. Naším deklarovaným cílem je obchodovat výhradně s renomovanými partnery, kteří podnikají v souladu s právními předpisy a kteří využívají zdroje z legálních zdrojů.

Příchozí platby neprodleně přiřazujeme k příslušným službám a odpovídajícím způsobem je zúčtováváme. Zajišťujeme transparentní a otevřené peněžní toky.

### Můj příspěvek

Nepodnikám žádné kroky, které by mohly porušovat předpisy o praní peněz doma nebo v zahraničí. Jsem ostražitý a okamžitě vyhodnocuji jakékoli podezřelé jednání ze strany zákazníků, obchodních partnerů a dalších třetích stran. Pokud se objeví informace zakládající důvodné podezření, neprodleně se spojím s HR oddělením, které je za oblast Compliance zodpovědné.

Dodržuji všechna platná ustanovení týkající se zaznamenávání a účtování transakcí a smluv v rámci mé působnosti v účetním systému.

## Příklad

Zákazník nebo obchodní partner zaplatil vyšší částku, než měl, a požaduje vrácení přeplatku převodem na zahraniční účet vedený v jiné zemi nebo jeho zaplacení v hotovosti namísto bankovním převodem na původní obchodní účet.

U žádostí tohoto typu se vyžaduje vysvětlení. Nepřijímejte návrh jen tak, zeptejte se zákazníka, proč nelze částku vrátit stejným kanálem, který byl použit při provedení původní platby. Vyžádejte si radu od HR oddělení, které je za oblast Compliance zodpovědné.



## DBÁME NA SPRAVEDLIVOU A VOLNOU HOSPODÁŘSKOU SOUTĚŽ

### Naše zásada

Spravedlivá a volná a hospodářská soutěž je chráněna antimonopolními předpisy platnými po celém světě. Dodržování této legislativy zajišťuje, aby na relevantních trzích nedocházelo k nepřiměřenému narušování hospodářské soutěže - ve prospěch všech účastníků trhu.

Zakázány jsou zejména dohody a jednání soutěžitelů ve vzájemné shodě, jejichž cílem je zabránit nebo omezit volnou hospodářskou soutěž.

To se týká zejména dohod o cenách a složkách cen, obchodních podmínek, rozdělení skupin zákazníků a území a omezení inovací. Kromě toho je zakázána výměna citlivých informací o hospodářské soutěži. Zakázáno je rovněž zneužívání dominantního postavení na trhu. Kromě toho se vyžaduje řádné provádění postupů kontroly spojování podniků, pokud jde o spolupráci a transakce.

Jednání narušující hospodářskou soutěž má potenciál nejen výrazně poškodit dobrou pověst společnosti, ale může být rovněž spojeno s vysokými pokutami, sankcemi a finanční náhradou škody.

Podnikáme výhradně na základě hodnot a principů tržního hospodářství, jakož i volné a otevřené hospodářské soutěže. Rádi se poměřujeme s konkurencí, vždy dodržujeme zákony a předpisy a dodržujeme etické zásady.

S konkurenty, dodavateli ani zákazníky neuzavíráme žádné dohody narušující hospodářskou soutěž. Pokud má naše společnost dominantní postavení na trhu, nezneužíváme ho.

## Můj příspěvek

Kdykoli přijdu do styku s konkurenty, dbám na to, aby mi nebyly poskytnuty nebo jsem nepřijal žádné informace, které by umožnily vyvozovat závěry o současném nebo budoucím obchodním chování.

Při jednáních nebo jakýchkoli jiných kontaktech s konkurenty se vyhýbám otázkám, které by mohly mít význam pro vzájemnou hospodářskou soutěž.

## Příklad

Kolega z útvaru Nákupu by rád dopřál novému dodavateli šanci získat zakázku. Navrhuje poradit potenciálnímu dodavateli, jak strukturovat svou nabídku, aby byla cena nižší než cena v případě ostatních nabídek.

Vysvětlíte svému kolegovi, že by to znamenalo porušení důležitých pravidel stanovených na ochranu volné hospodářské soutěže. Návrh vašeho kolegy je třeba rozhodně zamítnout.

## PEČLIVĚ PROVĚŘUJEME, S KÝM OBCHODUJEME

### Naše zásada

Pečlivě vybíráme dodavatele, poskytovatele služeb a partnerské společnosti na základě objektivních kritérií a řídíme se principy spravedlivé hospodářské soutěže. S obchodními partnery spolupracujeme výhradně v souladu se zákonnými požadavky, interními předpisy a směrnicemi.

Před navázáním obchodních vztahů pečlivě prověřujeme bezúhonnost potenciálních obchodních partnerů a dodržujeme procesy a postupy pro navázání kontaktu stanovené v pravidlech a směrnicích.

### Můj příspěvek

Ověřuji si, zda byla před navázáním obchodních vztahů prověřena bezúhonnost potenciálních obchodních partnerů, a dodržuji procesy a postupy stanovené v pravidlech a směrnicích. Neprojevuji zaujatost ve prospěch dodavatele, poskytovatele služeb nebo partnerské společnosti bez objektivního důvodu a podporuji hospodářskou soutěž.

Nenakupuji žádné výrobky nebo služby, aniž bych si předem shromáždil informace o trhu a potenciálně možných dodavatelích. Řídím se platnými pokyny pro zadávání zakázek a zapojuji příslušné oddělení nákupu v rané fázi před plánovanou dodávkou a realizací služeb v souladu s platnými nákupními procesy.

Dbám na to, aby odměny byly vypláceny pouze za skutečně poskytnuté služby a aby platby odpovídaly poskytnutým službám. Příslušné zásady dodržuji i před zadáním zakázky společností, které spadají do vlastnických struktur společníků.

## Příklad

Dozvíte se, že váš kolega zadal zakázku v rámci výběrového řízení společnosti svému známému, aniž by tento krok nechal předem schválit.

Obcházení požadavků na výběrová řízení narušuje správný postup při zadávání zakázek. V takovém případě neprodleně informujte svého nadřízeného a nahláste situaci prostřednictvím oznamovací linky společnosti.

## DBÁME NA SPRÁVNÉ FINANČNÍ ÚČETNICTVÍ A VÝKAZNICTVÍ

### Naše zásada

Důsledně dodržujeme zákonná ustanovení o správném vedení účetnictví a finančním výkaznictví. Transparentnost a správnost jsou našimi hlavními prioritami, protože jakékoli nesrovnalosti mohou mít závažné důsledky pro společnost i pro odpovědné osoby. Za tímto účelem pravidelně informujeme všechny subjekty na kapitálovém trhu o naší finanční situaci a vývoji podnikání. Pravidelné finanční výkazy zveřejňujeme včas v souladu s vnitrostátními a mezinárodními účetními předpisy.

### Můj příspěvek

Organizuji procesy tak, abych zajistil správné a včasné zadání všech obchodních finančních údajů do účetního systému. V případě jakýchkoli dotazů ohledně správného zápisu údajů se obracím na svého nadřízeného nebo na příslušné finanční oddělení.

### Příklad

Naléhavě potřebujete nové vybavení. Rozpočet vašeho oddělení na běžný fiskální rok však již byl vyčerpán. Přesto zvažujete pořízení zařízení a zaúčtování nákladů v příštím fiskálním roce, kdy už je rozpočet znovu naplněn.

Nic takového nedělejte. Záznamy je třeba vždy správně přiřadit. Nepřesné zaúčtování záznamů může mít závažné důsledky pro společnost i jednotlivé zaměstnance.

## ZAJIŠŤUJEME DODRŽOVÁNÍ VŠECH PŘEDPISŮ V PŘESHRANIČNÍM OBCHODĚ

### Naše zásada

Jsme si vědomi své společenské odpovědnosti za plnění povinností v oblasti kontroly vývozu a sankcí a výslovně se zavazujeme dodržovat příslušné právní předpisy.

Přeshraniční obchodní procesy a transakce mohou podléhat zákazům, omezením, požadavkům na schválení nebo jiným kontrolním opatřením podle předpisů o kontrole vývozu. Ta se mohou týkat příslušných obchodních partnerů, zboží, zemí, finančních zdrojů nebo zamýšleného použití. Jde jak o technologie a software, tak o zboží a výrobky. Kromě toho jde i o dočasný přeshraniční přenos a technické přenosy, například prostřednictvím e-mailu nebo cloudu. Navíc se na některé dovozy mohou vztahovat předpisy o kontrole vývozu.

Zajišťujeme dodržování platných předpisů o kontrole vývozu a příslušných interních směrnic.

### Můj příspěvek

Jsem povinen si pravidelně ověřovat, zda znám interní informace a zásady týkající se kontroly vývozu. Tímto způsobem si udržuji přehled o tom, zda se na mou každodenní práci vztahují nějaké předpisy o kontrole vývozu.

Pokud se dozvím, že v oblasti mé působnosti dochází k porušování předpisů o kontrole vývozu, neprodleně podnikám veškeré možné kroky k tomu, abych takovému porušování zabránil nebo jej napravil. V případě pochybností požádám o radu příslušného pracovníka odpovědného za kontrolu vývozu.

## Příklad

Obdržíte dotaz od potenciálního zákazníka, který si přeje objednat u společnosti dodávku výrobků nebo služeb do země, která je uvedena na koncernovém seznamu zemí, na něž se vztahuje embargo, případně akceptujete nabídku od dodavatele z těchto zemí.

Obrátte se na příslušné oddělení zodpovědné za kontrolu vývozu, abyste zkoordinovali další kroky a vyjasnili, jaká vývozní nebo dovozní omezení se vztahují na tuto zemi. Neuzavírejte žádné smlouvy, které by společnost zavazovaly k vývozu nebo dovozu z této země, dokud nebude tato otázka plně vyjasněna.

## JSME LOAJÁLNÍ ZAMĚSTNANCI

- 4.1 Komunikace a marketing
- 4.2 Politické lobbování
- 4.3 Jednání s úředními osobami
- 4.4 Dary a společenský sponzoring
- 4.5 Daně a cla
- 4.6 Ochrana údajů
- 4.7 Bezpečnost IT
- 4.8 Shodnost a bezpečnost služeb
- 4.9 Ochrana životního prostředí





## KOMUNIKUJEME SROZUMITELNĚ A S RESPEKTEM

### Naše zásada

Zajišťujeme, aby naše komunikace byla jasná a stálá, abychom si udrželi důvěru zákazníků, investorů a dalších zainteresovaných stran. Než se zavážeme k jakýmkoli komunikačním nebo marketingovým opatřením a/nebo je provedeme, musí být tato opatření nejprve koordinována s příslušným oddělením. Promyšlenost a vzájemný respekt při komunikaci jsou pro nás druhou přirozeností.

### Můj příspěvek

Jménem společnosti nečiním žádná veřejná prohlášení a případné požadavky vždy předávám oddělení komunikace. Pokud se vyjadřuji na veřejných, obchodních nebo kulturních akcích nebo na internetu, dávám jasně najevo, že vyjadřuji výhradně svůj osobní názor. Rady týkající se správného chování na sociálních sítích naleznu na intranetu společnosti.

### Příklad

Na internetu si přečtete vyjádření někoho, kdo zpochybňuje využívání obnovitelných zdrojů energie, a víte, že tyto komentáře jsou zcela nepodložené.

I když byste rádi uvedli fakta na pravou míru sami, obraťte se nejprve na příslušné oddělení, protože to je schopno na tyto výroky komplexně a vhodně reagovat.

## ODPOVĚDNĚ A JASNĚ KOMUNIKUJEME POSTOJE SPOLEČNOSTI

### Naše zásada

Jako člen společnosti můžete prostřednictvím politického lobbingu cíleně prosazovat postoje společnosti během rozhodovacích procesů, například při tvorbě legislativních plánů. Politický lobbing provádíme centrálně a v souladu se zásadami otevřenosti a odpovědnosti. Rozumí se samo sebou, že naše komunikace s politickými stranami a zájmovými skupinami je založena na principu neutrality. Je nepřijatelné nepřiměřeně zasahovat do politiky nebo legislativy.

### Můj příspěvek

Nesnažím se jménem společnosti zasahovat do politických rozhodnutí, pokud k tomu nejsem oprávněn. Pokud k tomu oprávněn jsem, dodržuji při výkonu své funkce příslušné interní směrnice.

### Příklad

Máte příbuzného, který pracuje na ministerstvu průmyslu a obchodu a žádá vás o názor na návrh zákona týkajícího se energetiky.

Nevyjadřujte se k věci. Politický lobbing je ve společnosti koordinován výhradně centrálně a probíhá otevřeně a transparentně. Pověřenými osobami pro tyto lobbistické aktivity jsou jednatelé společnosti.

## PŘI JEDNÁNÍ S ÚŘEDNÍMI OSOBAMI POSTUPUJEME OBEZŘETNĚ

### Naše zásada

S ohledem na vnitrostátní i mezinárodní legislativu existuje zvýšené riziko korupce při jednání s úředními osobami. Toto je zohledněno v našich interních zásadách, které stanoví rámec s ohledem na pozornosti. Zejména neposkytujeme žádné odměny za usnadnění nebo urychlení vyřízení záležitosti, tj. platby úředním osobám, které usnadňují nebo urychlují běžné nebo rutinní úřední úkony.

### Můj příspěvek

Jsem si vědom toho, že při jednání s úředními osobami existuje zvýšené riziko korupce. Proto se seznamuji s platnými zvláštními předpisy. Jsem si vědom, že mám závaznou povinnost konzultovat tuto záležitost s HR oddělením, které je za oblast Compliance zodpovědné.

### Příklad

Při jednání o udělení stavebního povolení se na vás obrátil vysoký úředník a vyzve vás k příspěvku pro jeho soukromou nadaci na podporu znevýhodněných dětí. K tomu dodá, že příspěvek by postup udělení povolení výrazně ulehčil.

Úřední osoby jsou veřejní činitelé a požadavek je z tohoto důvodu nutné odmítnout, jelikož je požadována nepřípustná výhoda. Příspěvky se mohou poskytnout jen na dobrovolné bázi.

## ZAVAZUJEME SE LIDSKÉ SPOLEČNOSTI MNOHA ZPŮSOBY

### Naše zásada

Poskytujeme dary, tj. dobrovolné příspěvky bez protiplnění ze strany obdarovaného, a sponzorství ve formě grantů, tj. příspěvků na základě smluvně ujednaného protiplnění zaměřené na sociální cíle, abychom dosáhli pozitivního dopadu z hlediska naší pověsti a vnímání veřejností. Abychom se vyvarovali střetu zájmů a zajistili standardní chování v rámci společnosti, jsou dary a sponzoring povoleny pouze v mezích příslušného právního rámce a v souladu s platnými interními předpisy společnosti.

Dary a sponzoring jsou poskytovány pouze v mezích transparentního schvalovacího procesu.

### Můj příspěvek

Pokud považuji konkrétní sponzoring hodný podpory, navážu prvotní kontakt s příslušným oddělením společnosti, tedy oddělením Personalistika, organizace a správa.

Poskytování darů musí být transparentní, tj. účel, příjemce daru a finanční řízení musí být zdokumentováno a být ověřitelné. Dodržuji interní procesy a obecné podmínky a neinicuji žádné dary, které by mohly poškodit dobré jméno naší společnosti.

### Příklad

Místní politik vás požádá o peněžní dar od vaší společnosti na volební kampaň.

Žádost odmítněte. Dar je možné poskytnout jen na základě požadovaného schvalovacího procesu. V tomto konkrétním případě nelze dar schválit, protože interní směrnice zakazuje dary politickým stranám, spřízněným institucím a politikům.

## PEČLIVĚ DODRŽUJEME DAŇOVÉ A CELNÍ PŘEDPISY

### Naše zásada

Jako společnost jsme si vědomi své společenské odpovědnosti za plnění povinností v oblasti zahraničního obchodu, daní a cel a výslovně se hlásíme k dodržování vnitrostátních a mezinárodních právních předpisů.

### Můj příspěvek

Navrhuji interní postupy a procesy tak, aby bylo zajištěno, že daně a cla budou vypočítány správně, včas a v plné výši, a že budou uvedeny ve výkazech a odvedeny příslušným finančním úřadům.

Pokud mám informace o porušení daňových a celních předpisů v oblasti mé působnosti, podnikám veškeré kroky, abych tomuto porušení zabránil nebo jej zastavil. Pokud to není možné, spojím se s příslušnou kontaktní osobou z oddělení Účetnictví a daně.

### Příklad

Jste zodpovědní za zaúčtování určitých obchodních transakcí, například režijních nákladů, jako jsou náklady na údržbu, a výrobních nákladů, do zákonem stanovených účetních výkazů. Jeden projekt na začátku účetního období překročí některé z kontrolních parametrů. Dostanete proto pokyn, abyste provedli zaúčtování nákladů na údržbu, přestože se daná transakce nepochybně týká investice, a proto musí být považována za kapitalizované výrobní náklady.

Náklady zaúčtujte v souladu se zákonnými požadavky. Všechny obchodní transakce musí být správně vykázány podle obchodního práva a daňových předpisů, protože tyto účetní záznamy jsou podkladem pro daňové přiznání. Účetní chyby by proto mohly vést k nesprávným daňovým přiznáním, a to by mohlo mít pro společnost a odpovědné zaměstnance závažné důsledky podle daňových a celních předpisů.

## S ÚDAJI NAKLÁDÁME OBEZŘETNĚ

### Naše zásada

Přikládáme velký význam odpovědnému, bezpečnému a transparentnímu nakládání s údaji. Osobní údaje shromažďujeme, zpracováváme, používáme a uchováváme výhradně v souladu se zákonnými požadavky. Chráníme osobní údaje zákazníků, zaměstnanců (včetně bývalých zaměstnanců a uchazečů o zaměstnání) a obchodních partnerů, jako jsou dodavatelé a obchodní partneři.

### Můj příspěvek

S osobními údaji nakládám důvěrně a mé jednání je jasné a transparentní. Ochranu údajů začleňuji do svých činností a procesů a zajišťuji bezpečnost všech údajů v oblasti své působnosti. Přijímám odpovědnost a věnuji pozornost bezpečné výměně dat v celém hodnotovém řetězci. V případě pochybností se obracím na svého nadřízeného nebo na HR oddělení, které je za ochranu osobních údajů zodpovědné.

### Příklad

Rádi byste spustili rozsáhlou e-mailovou reklamní kampaň a uvažujete o využití e-mailových adres zákazníků.

Tuto myšlenku nerealizujte, protože e-mailové adresy zákazníků byly shromážděny za jiným účelem, než pro který je plánujete použít. Můžete použít pouze e-mailové adresy osob, které daly výslovný souhlas s tím, aby byly jejich osobní údaje použity pro marketingové účely.

## CHRÁNÍME NAŠE IT SYSTÉMY

### Naše zásada

Respektujeme bezpečnost IT a dodržujeme platné předpisy o bezpečnosti informací. Předpisy o bezpečnosti informací poskytují pokyny pro různé skupiny zaměstnanců a týkají se všech zaměstnanců.

### Můj příspěvek

Seznamuji se s platnými předpisy o bezpečnosti IT a dodržuji pravidla v nich uvedená. Jako součást řetězce zabezpečení IT přispívám aktivně tím, že zůstávám za všech okolností ostražitý a dbám na to, aby mé základní dovednosti v oblasti zabezpečení IT byly vždy aktuální.

### Příklad

Potenciální dodavatel vám navrhne, abyste pro online schůzku s ním použili jeho aplikaci pro virtuální schůzky. Aplikace však není ve vašem služebním počítači nainstalována a není k dispozici ani ke stažení v Centru software (seznam aplikací povolených ze strany IT oddělení).

Zeptejte se oddělení IT na alternativní řešení k online schůzce. Nestahujte neautorizovaný software ani se nepokoušejte takový software instalovat.

## NAŠIMI SLUŽBAMI A ENERGIEMI INSPIRUJEME SVĚT

### Naše zásada

Naše služby v dodávkách energií inspirují další lidi. Shodnost a bezpečnost našich služeb jsou pro nás vysokou prioritou. Jsme povinni zajistit, aby byla, pokud možno, vyloučena rizika pro zdraví, bezpečnost, životní prostředí a majetek našich zákazníků nebo třetích stran v souvislosti s užíváním těchto energií. Při poskytování našich služeb dbáme na zákonná ustanovení a využíváme nejmodernější technologie.

Zohledňujeme další závazné povinnosti, jako jsou dodatečné bezpečnostní požadavky vyplývající ze stavu vědeckého poznání. To je systematicky zajišťováno prostřednictvím zavedených struktur a stabilních procesů. Dodávky energií jsou neustále monitorovány, aby bylo možné v případě poruchy nebo dalších nedostatků okamžitě zahájit příslušná opatření. V tomto ohledu neděláme žádné kompromisy.

### Můj příspěvek

Při své každodenní práci pečlivě dodržuji všechny příslušné předpisy. Stanovuji si realistické cíle. Pokud dojde ke střetu cílů, má nepřerušovaná dodávka našich energií vždy nejvyšší prioritu, bez ohledu na časový nebo finanční tlak. Proto přijímám za své naše definované procesy a neustále je vylepšuji. Společně identifikujeme a odstraňujeme nedostatky v procesech, abychom dostáli všem závazným povinnostem. V případě jakýchkoli dotazů nebo obav týkajících se kvality nebo bezpečnosti služeb se obracím na svého nadřízeného.

### Příklad

Zákazník vás informuje o odchylce ve sjednaných parametrech. Provedete kontrolu dodávek a zjistíte, že se nejedná o první odchylku a že např. v odběru energií došlo k významné změně, která má za následek vyšší odchylku od sjednaných parametrů.

Postupujte podle platných postupů a problém neprodleně nahlase odpovědným pracovníkům, aby jej bylo možné objasnit a zahájit na základě známých skutečností nezbytné kroky, které povedou k vyřešení situace.



## NESEME ODPOVĚDNOST ZA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ A UDRŽITELNOST

### Naše zásada

Jako obchodní společnost neseme odpovědnost za ekologickou šetrnost a udržitelnost našich provozoven a služeb. Naše společnost usiluje o to, aby byla dodavatelem bezuhlíkatých energií a vzorem v oblasti ochrany životního prostředí. Zaměřujeme se na ekologicky šetrné, pokročilé a účinné technologie, které zavádíme v průběhu celého životního cyklu našich výrobků. Již od počátečních fází projektů a při výrobě veškerých energií dbáme na to, abychom pečlivě hospodařili s přírodními zdroji, neustále snižovali dopad na životní prostředí a dodržovali zákony a předpisy na ochranu životního prostředí.

Dále neustále přehodnocujeme ekologičnost služeb a výrobních procesů a v případě potřeby je optimalizujeme.

Jsme odpovědným členem společnosti a partnerem pro politiku životního prostředí. Snažíme se s těmito aktéry vést dialog o budoucích koncepcích mobility a o utváření ekologicky udržitelného rozvoje.

### Můj příspěvek

Při své práci dbám na ochranu životního prostředí a hospodárně a efektivně využívám zdroje a energii. Dbám na to, aby moje činnost měla co nejmenší dopad na životní prostředí a aby byla v souladu se zákony a předpisy na ochranu životního prostředí.

### Příklad

Zjistíte, že nádrž v jedné provozní stanici netěsní a že na podlahu vytéká velké množství kapaliny. Zdá se, že nikdo jiný si úniku nevšiml, a vy se obáváte, že by mohla vytéct celá nádrž.

Okamžitě informujte některého z odpovědných zaměstnanců a upozorněte na problém. Nespoléhejte na to, že únik nahlásí někdo jiný.

PODPORA



## Prevence porušování předpisů, kontaktní údaje a Oznamovací systém pro řešení podnětů

Etický kodex ŠKO-ENERGO stanovuje závazný rámec pro čestné jednání a dodržování pravidel. Jako zaměstnanci ŠKO-ENERGO jsme povinni dodržovat zásady Etického kodexu, abychom předcházeli porušování předpisů a zabránili tak poškozování společnosti. Každé porušení zákonů a interních předpisů je neprodleně vyšetřeno.

V závislosti na závažnosti porušení to může mít pro dotčené zaměstnance disciplinární, občanskoprávní nebo trestněprávní důsledky. Prokázané pochybení může mít také dopad na odměňování. Proto se v případě jakýchkoli otázek či nejasností nebo v případě podezření na porušení interních či externích předpisů okamžitě obracíme na svého nadřízeného nebo vyhledáme odbornou radu.

HR oddělení a zástupci zaměstnanců jsou připraveni poskytnout podporu. Za oblast Compliance je zodpovědné HR oddělení.

**Kontakt:** [compliance@sko-energo.cz](mailto:compliance@sko-energo.cz)

## Oznamovací linka společnosti ŠKO-ENERGO

Je zásadní, aby případná nežádoucí jednání byla včas odhalena, důsledně prošetřena a spravedlivě vyřešena. Proto společnost ŠKO-ENERGO zavedla oznamovací linku, prostřednictvím které je možné nežádoucí jednání ve společnosti ŠKO-ENERGO ohlásit. Oznámení je možné učinit i anonymně.

Oznamovací linka funguje jednak jako vnitřní oznamovací systém společnosti ŠKO-ENERGO v souladu se zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, v aktuálním znění („Zákon o ochraně oznamovatelů“), a jednak i jako prostředek pro podání jiných oznámení.

Veškerá oznámení budou přijata tzv. příslušnými osobami, což jsou vybraní pracovníci společnosti ŠKO-ENERGO, kteří Vaše hlášení dále třídí a v závislosti typu učiněného oznámení buď posuzují jeho důvodnost (pokud se jedná o oznámení přijímané a řešené v režimu Zákona o ochraně oznamovatelů), nebo jej postoupí příslušnému pracovníkovi, do jehož působnosti daná záležitost spadá (pokud se jedná o „jiné oznámení“).

Závažným porušením předpisů je závažné porušení našich etických hodnot, jak jsou stanoveny v Etickém kodexu. Stejně tak se za závažné porušení předpisů považuje i porušení platných právních předpisů nebo nařízení, které může významně ovlivnit pověst nebo finanční zájmy společnosti. Ve všech ostatních případech bychom měli nejprve požádat o radu svého nadřízeného nebo HR oddělení, které je za oblast Compliance zodpovědné.

Zvláštní povinností zaměstnanců v managementu je jít příkladem ostatním. Rozhodnutí, která činí za společnost, musí vždy zohledňovat hodnoty a předpisy. To zahrnuje okamžité oznámení důvodného podezření na konkrétní náznak závažného porušení předpisů.

Účelem Oznamovacího systému pro řešení podnětů je chránit naši společnost, oznamovatele podnětů a všechny osoby, které přispívají k vyšetřování a ukončení porušování předpisů. Diskriminace těchto osob je sama o sobě považována za závažné porušení předpisů. Oznamovací systém pro řešení podnětů zároveň chrání zájmy osob, které jsou učiněnými oznámeními dotčeny. Platí pro ně presumpce nevin, tak dlouho, dokud se porušení neprokáže. Fungování Oznamovacího systému pro řešení podnětů je založeno na jednotných postupech a důvěrném, profesionálním zpracování oznámení. Zneužití Oznamovacího systému pro řešení podnětů není tolerováno a bude odpovídajícím způsobem disciplinárně postihováno.

Potenciální porušení Etického kodexu pro obchodní partnery, včetně závažných rizik, porušování lidských práv a porušování předpisů v oblasti ochrany životního prostředí ze strany přímých i nepřímých dodavatelů, lze rovněž nahlásit prostřednictvím oznamovací linky.

## OZNÁMENÍ LZE PODÁVAT NA TYTO KONTAKTNÍ ÚDAJE

**Poštovní adresa:**

**ŠKO-ENERGO, s.r.o.,  
tř. Václava Klementa 869,  
293 01 Mladá Boleslav – k rukám příslušné osoby**

**E-mail: [oznameni@sko-energo.cz](mailto:oznameni@sko-energo.cz)**

**Tel.: 734 264 331 v pracovní dny 8-15 h.**

Osobně u příslušné osoby na žádost oznamovatele, přičemž požádá-li o to oznamovatel, je příslušná osoba povinna oznámení tímto způsobem přijmout přiměřené lhůtě, nejdéle však do 14 dnů ode dne, kdy o to oznamovatel požádal.

Příslušné osoby a další informace k Oznamovacímu systému pro řešení podnětů a možnosti podat oznámení jsou k dispozici na internetové adrese:

<https://www.sko-energo.cz/o-nas/compliance/>

### Oznamovací systém Ministerstva spravedlnosti

Oznámení o možném protiprávním jednání, k němuž došlo nebo má dojít u společnosti ŠKO-ENERGO, lze za podmínek stanovených Zákonem o ochraně oznamovatelů podat rovněž prostřednictvím vnějšího oznamovacího systému Ministerstva spravedlnosti.

Ministerstvo spravedlnosti je povinno přijímat oznámení učiněná ústně nebo písemně. Požádá-li o to oznamovatel, je pověřený zaměstnanec povinen oznámení přijmout osobně v přiměřené lhůtě, nejdéle však do 14 dnů ode dne, kdy o to oznamovatel požádal.

Ministerstvo spravedlnosti zavedlo elektronický formulář pro podání oznámení a zveřejnilo e-mailovou adresu a telefonní číslo, přičemž uvedené je dostupné zde:

<https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/>

Další podrobnosti o podávání oznámení Ministerstvu spravedlnosti, včetně výčtu protiprávních jednání, která lze oznámit, a okruhu oznamovatelů, jsou dostupné zde:

<https://oznamovatel.justice.cz/>



© ŠKO-ENERGO, S.R.O.  
Václava Klementa 869  
293 01 Mladá Boleslav  
Redakce: oddělení EZ  
Verze: duben/2024

